1. Úvod

Společnost EWM HIGHTEC WELDING s.r.o., sídlem 9. května 718/31, 407 53 Jiříkov s účinností od 1.8.2023, zavádí vnitřní oznamovací systém podle Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob a zákona č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů. Ochrana oznamovatelů (Whistleblowing) označuje oznamování protiprávního jednání, ke kterému dochází v souvislosti s prací oznamovatelů.

Hlavním cílem ochrany oznamovatelů je umožnit odhalovat protiprávní jednání odehrávající se na pracovišti nebo při výkonu pracovní nebo jiné obdobné činnosti, o kterých zaměstnanci a osoby v podobném postavení, za normálních okolností, zaměstnavatele nebo příslušné státní orgány, ze strachu ze ztráty zaměstnání či jiného postihu, neinformují.

Smyslem jejich ochrany je proto vytvořit takové prostředí, ve kterém se oznamovatelé nebudou muset obávat jakékoliv sankce pro případ, že protiprávní jednání oznámí a přispět tak ochraně veřejného zájmu.

2. Oznamovatel

Oznamovatelem ve smyslu Směrnice je fyzická osoba, která se v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností dozvěděla o protiprávním jednání, které porušuje právní předpis spadající do jedné z oblastí vymezených Směrnicí (viz bod 3).

3. Protiprávní jednání

Protiprávním jednáním se rozumí jednání se znaky trestného činu, přestupku nebo které porušuje Zákon o ochraně oznamovatelů nebo jiný právní předpis či vybrané předpisy regulované právem EU v oblasti:

a) finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
b) daně z příjmů právnických osob,
c) předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
d) ochrany spotřebitele,
e) souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
f) bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
g) ochrany životního prostředí,
h) bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
i) hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
j) ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
k) ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
l) ochrany finančních zájmů Evropské unie[2]), nebo
m) fungování vnitřního trhu[3]) včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

4. Odvetná opatření

Smyslem ochrany oznamovatelů je učinit taková bezpečnostní opatření, která v nejvyšší možné míře zajistí jejich ochranu včetně ochrany identity a ochrany proti odvetným opatřením ze strany zaměstnavatele.
Za hlavní ochranné opatření lze považovat zákaz uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.). Tento zákaz dopadá předně na zaměstnavatele, ale také na další osoby pohybující se v pracovním prostředí. V případě porušení tohoto zákazu se oznamovatel bude moci vůči původci odvetného opatření domáhat náhrady škody.
Odvetným opatřením se rozumí jakékoli přímé či nepřímé jednání, k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením nebo uveřejněním a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu.

Takovým odvetným opatřením může být například:

a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou
b) odvolání z místa vedoucího zaměstnance
c) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu
d) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku
e) diskriminace
f) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo

Oznamovatelé budou mít nárok na ochranu podle těchto zásad za předpokladu, že měli rozumné důvody se domnívat, že informace o nahlášených porušeních byly v době hlášení pravdivé a že tyto informace spadají do oblasti působnosti této směrnice.

5. Příslušná osoba

Příslušnou osobou může být fyzická osoba, která je bezúhonná (bezúhonnost se prokazuje výpisem z Rejstříků trestů), zletilá a plně svéprávná, a je určena vedením společnosti EWM HIGHTEC WELDING s.r.o. Pokud příslušná osoba přestane splňovat podmínku bezúhonnosti, je povinna tuto skutečnost oznámit vedení společnosti do 10 dnů ode dne, kdy k tomu došlo. Vedení spolu s příslušnou osobou podepíšou dokument „CZ_CON_FM_Pověření. Z důvodu zajištění zastupitelnosti může vedení určit více příslušných osob, které budou vykonávat tuto roli.

Příslušná osoba dle této směrnice provádí následující činnosti:

a) přijímá a posuzuje důvodnost oznámení podaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému,
b) navrhuje opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení,
c) zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti, a to i po jeho ukončení, pokud zákon nestanoví jinak,
d) postupuje při výkonu své činnosti nestranně.

Podle závažnosti oznámení může být sestavena komise k prošetření a navržení opatření.

www.ewm-group.com / info@ewm-group.com / © 2016, technische Änderungen vorbehalten!

6. Vnitřní oznamovací systém

Vnitřní oznamovací systém představuje souhrn postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení, nakládání s ním, ochraně totožnosti oznamovatele a dalších osob, ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem. Oznámení podle směrnice lze podat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, nebo prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému vedeného Ministerstvem spravedlnosti (www.justice.cz), případně uveřejněním.

Oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému:

1) Písemně
   a) elektronicky na e-mailové adrese ochrana.oznamovatele@ewm-group.com
   b) v listinné podobě podáním do schránky důvěry s označením obálky „Ochrana oznamovatele – NEOTVÍRAT“
2) Ústně
   a) telefonicky na telefonním čísle +420 412 358 509
   b) na žádost oznamovatele i osobně, po předchozí telefonické domluvě

Oznámení musí obsahovat údaje o jménu, příjmení a datu narození či jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele. Pokud je příslušné osobě totožnost oznamovatele již známá, není nutné uvádět všechny tyto údaje.

Je-li oznámení učiněno ústně na základě osobního nebo telefonického rozhovoru, je příslušná osoba povinna pořídit zvukovou nahrávku oznámení nebo jeho přesný přepis. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením nahrávky souhlas, nesmí ji příslušná osoba pořídit. Nahrávku nebo přepis je nutné uchovávat v dohledatelné podobě po dobu alespoň 5 let.

Oznámení lze podat i zcela anonymně, takováto forma podání má ovšem i své nevýhody v podobě omezené ochrany oznamovatele před odvetnými opatřeními nebo nemožností vyzvat oznamovatele k dalšímu objasnění skutečností uvedených v oznámení či k poskytnutí dodatečných informací.

Oznamovatel nepodává vědomě nepravdivé oznámení. Ochrana nemůže být poskytnuta osobám, které nejednaly v dobré víře, tzn., že podaly smyšlené oznámení pouze v úmyslu poškodit osoby, vůči nimž je oznámení směřováno. Za vědomě nepravdivé oznámení hrozí oznamovateli pokuta až ve výši 50.000, - Kč.

7. Lhůty pro vyřízení oznámení

Po podání oznámení následuje řádné posouzení důvodnosti oznámení a jeho pravdivosti příslušnou osobou. Oznamovatel bude vyrozuměn o přijetí oznámení ve lhůtě 7 dnů od jeho podání (pokud oznamovatel výslovně nepožádá, aby o přijetí oznámení vyrozuměn nebyl, nebo je zřejmé, že vyrozuměním by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele).

Oznámení budou posuzována příslušnými osobami objektivně, důvěrně, nestranně a důkladně. Při prošetřování oznámení je kladen důraz na ochranu identity oznamovatele. Následovat bude důkladné prošetření veškerých uváděných skutečností. V případě, kdy příslušné osoby vyhodnotí oznámení jako neúplné, osloví oznamovatele s žádostí o doplnění informací potřebných pro řádné prošetření. Pokud bude oznámení vyhodnoceno jako důvodné, budou na základě tohoto oznámení

zahájeny procesy přijetí nápravných opatření, jehož cílem bude odstranění protiprávního stavu, na který oznamovatel upozornil. Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že nejde o oznámení podle směrnice, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele.

Příslušná osoba písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne potvrzení přijetí oznámení. Tuto lhůtu lze prodloužit až o 30 dnů, nejvýše dvakrát. O prodloužení musí příslušná osoba písemně vyrozumět oznamovatele.

8. Evidence a uchovávání oznámení

Všechna oznámení podaná prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému budou řádně evidována v elektronické podobě v dokumentu CZ_CON_IN_Evidence_oznámeni_-_Whistleblowing spolu se souvisejícími dokumenty po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení.

Související dokumenty:

- CZ_CON_FM_Důkazy-Whistleblowing
- CZ_CON_FM_Závěrečná zpráva-Whistleblowing
- CZ_CON_FM_ Vyrozumění o výsledcích oznámení-Whistleblowing
- CZ_CON_FM_Pověření

Do evidence podaných oznámení mají přístup pouze příslušné osoby.

9. Oblast platnosti

Tato směrnice platí pro všechny zaměstnance EWM HIGHTEC WELDING, s.r.o.

Verze	Datum	Změna		Jméno
		Stará verze	Nová verze	
02	2024-10-23	5. bod Pověřená osoba: Ing. Petra Jančová 6. bod Vnitřní oznamovací systém: tel. číslo +420 412 358 602	5. bod Pověřená osoba: Bc. Nguyen Thanh Dung Caoová 6. bod Vnitřní oznamovací systém: tel. číslo +420 412 358 559	N. T. D. Caoová
03	2025-04-09	Pověřená (příslušná) osoba bod 5: činnosti příslušné osoby	nahrazení: pověřená osoba na příslušná osoba bod 5: přidání – určení příslušné osoby a komise	N. T. D. Caoová M. Otradovská
03	2025-04-09		6 bod Vnitřní oznamovací systém: tel. č. +420 412 358 560 Přidán třetí odstavec Upraven odst. dva	N. T. D. Caoová M. Otradovská
03	2025-04-09	Oznámení musí být prošetřeno do 3 měsíců od potvrzení o přijetí oznámení, přičemž oznamovateli bude doručeno vyrozumění o provedených opatřeních.	Příslušná osoba písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. Tuto lhůtu lze prodloužit až o 30 dnů, nejvýše dvakrát. O prodloužení musí příslušná osoba písemně vyrozumět oznamovatele.	N. T. D. Caoová
03	2025-04-09		Přidáno: bod 8 – evidence a uchovávání dokumentů	N. T. D. Caoová, M. Otradovská
04	2026-10-06		6. bod 2. a) Aktualizace tel. čísla	N. T. D. Caoová